



**FONDO NAZIONALE DI PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE  
NON DIRIGENTE DI POSTE ITALIANE S.P.A. E DELLE SOCIETÀ  
CONTROLLATE CHE NE APPLICANO IL CCNL**

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 143

**Strategia di investimento e accordi con i gestori di attivi**

Il Documento è redatto in conformità alle prescrizioni di cui alla Direttiva (UE) 2017/828 relativa all'esercizio di alcuni diritti degli azionisti di società quotate, alla Deliberazione COVIP del 02/12/2020 e all'art. 124-sexies, D.Lgs. 58/1998 in materia di strategia di investimento e di accordi con i gestori di attivi

Documento in vigore dal 4 febbraio 2026

## Strategia di investimento e accordi con i gestori di attivi

Con riferimento all'art. 5 del Regolamento COVIP del 02/12/2020 e all'art. 124-sexies, D.Lgs. 58/1998 in materia di strategia di investimento e di accordi con i gestori di attivi, il Consiglio di Amministrazione di Fondoposte intende comunicare ai propri aderenti e al pubblico in che modo gli elementi principali della propria strategia di investimento azionario siano coerenti con il profilo e la durata delle passività - in particolare delle passività a lungo termine - e in che modo contribuiscano al rendimento a medio e lungo termine dei loro attivi. Il Fondo comunica inoltre le informazioni previste relative all'accordo di gestione con i già menzionati gestori di attivi.

Fondoposte ha lo scopo di consentire agli aderenti di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari al sistema obbligatorio. A tale fine esso provvede alla raccolta dei contributi, alla gestione delle risorse nell'esclusivo interesse degli aderenti e all'erogazione delle prestazioni secondo quanto disposto dalla normativa in materia di previdenza complementare. Per le finalità suddette, l'offerta previdenziale di Fondoposte si articola in una pluralità di comparti diversificati per grado di rischio, rendimento atteso e orizzonte ottimale di investimento ed un profilo Life-Cycle che consente una graduale e automatica destinazione della posizione degli aderenti nel comparto più coerente con la propria età anagrafica. Il patrimonio di Fondoposte è articolato in quattro comparti di investimento: Monetario, Bilanciato, Crescita e un comparto Garantito che però resta chiuso alle nuove adesioni (ad eccezione del conferimento del TFR tacito) e verso il quale non è più possibile riallocare la posizione e i futuri versamenti contributivi. Le posizioni che a tale data sono già investite sul comparto Garantito, anche parzialmente, potranno essere mantenute sullo stesso comparto fino a diversa scelta dell'aderente. Le caratteristiche di ciascun comparto sono dettagliatamente descritte nella Nota Informativa e nel Documento sulla Politica di Investimento.

In via preliminare, per la definizione dell'articolazione dei comparti, del profilo di rischio e del rendimento atteso in coerenza con l'orizzonte temporale delle prestazioni da pagare, tempo per tempo viene svolta l'analisi delle caratteristiche demografiche e dei bisogni previdenziali degli iscritti, al fine di individuare un campione rappresentativo sulla base del quale stimare i tassi di sostituzione di II pilastro. Per delineare meglio in che modo gli elementi della strategia di investimento delle risorse del Fondo contribuiscono alla creazione di valore nel medio e lungo termine, viene elaborata, per ogni singolo comparto, una proposta di Asset Allocation Strategica (AAS) al fine di massimizzare i rendimenti della gestione finanziaria con gli obiettivi di rischio e di rendimento atteso impliciti nei tassi di sostituzione precedentemente individuati e nel rispetto del vincolo di coerenza tra evoluzione demografica, propensione al rischio e fabbisogno previdenziale degli associati. L'adeguatezza dell'AAS, in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 252/2005, viene effettuata con cadenza triennale o con frequenza maggiore laddove si verifichino particolari condizioni degli scenari di mercato attesi o modifiche nella composizione della platea degli aderenti.

Ad esito dell'ultima verifica svolta, conclusasi nel corso del 2025, il Fondo ha completato il processo funzionale all'implementazione della nuova Politica di Investimento selezionando i soggetti a cui affidare la gestione delle risorse del comparto Bilanciato e dei due nuovi comparti Monetario e Crescita. La verifica ha confermato che l'incremento del numero dei comparti offerti ai propri aderenti e l'introduzione di un profilo Life-Cycle - il quale attribuisce automaticamente la posizione maturata e i contributi futuri al comparto o alla combinazione di comparti più adeguati all'età dell'iscritto, in base a scadenze prestabilite

- hanno l'obiettivo di realizzare combinazioni rendimento-rischio efficienti in un arco temporale coerente con quello delle prestazioni da erogare a favore degli stessi.

Ciascun comparto è strutturato attraverso mandati di gestione distinti, differenziati per AAS e modalità di gestione. Tali mandati assicurano un'elevata diversificazione in termini di strumenti finanziari, settori industriali, aree geografiche e valute di investimento. I mandati sono affidati a differenti gestori tenendo conto altresì degli oneri di transazione, gestione e funzionamento in rapporto alla dimensione, complessità e caratteristiche dei portafogli. Fondoposte demanda la gestione delle risorse a intermediari professionali per il tramite di convenzioni di cui all'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 252/2005.

L'accordo di convenzione ha durata coerente con la tipologia di mandato e generalmente i mandati tradizionali hanno durata quinquennale, il mandato in private assets ha durata superiore ai dieci anni, mentre il mandato garantito ha durata decennale, fermo restando la possibilità di rinnovare gli accordi nel rispetto delle normative vigenti. È prevista per il Fondo la possibilità di recedere anticipatamente rispetto alla data di scadenza della convenzione, senza obbligo di motivazione alcuna e senza oneri né spese, dandone preavviso. La convenzione disciplina, inoltre, le ipotesi di applicabilità della clausola risolutiva espressa ai sensi dell'art. 1456 cod. civile.

Le linee di indirizzo delle convenzioni disciplinano durata, obiettivi di rendimento, livello di rischio, benchmark, limiti di investimento e struttura commissionale.

Fermo restando che i gestori si obbligano a gestire il patrimonio affidatogli conformemente alle linee generali di indirizzo e, comunque, nel rispetto assoluto delle disposizioni di legge, lo stile di gestione dei comparti Garantito, Monetario e Crescita, al fine di raggiungere con buona probabilità l'obiettivo prefissato, entro i limiti di rischio stabiliti, è attivo. Per il comparto Bilanciato, lo stile di gestione è prevalentemente attivo, con l'obiettivo di ottenere risultati migliori del benchmark rispettando i limiti di rischio stabiliti; è inoltre previsto in via residuale un numero limitato (circa il 20% delle risorse del comparto) di mandati con stile di gestione passivo al fine di replicare l'andamento del benchmark di riferimento.

Fondoposte, in ottemperanza della Delibera COVIP 16/03/2012, verifica nel continuo, attraverso il sistema di controlli della gestione finanziaria, la corretta implementazione delle gestioni, il rispetto degli accordi di gestione e dei limiti di legge per ciascun gestore e su differenti orizzonti temporali. Per i comparti Monetario, Bilanciato e Crescita i risultati ottenuti dai gestori, in relazione all'indice di benchmark che sintetizza le possibilità di investimento individuate dalla Politica di Investimento, sono valutati tramite la Tracking Error Volatility (TEV), ovvero la deviazione standard delle differenze tra i rendimenti del gestore e i rispettivi indici di riferimento. Il comparto Garantito, non prevedendo un asset allocation a priori, ha come indicatore di controllo del rischio il livello di deviazione standard del portafoglio.

Fondoposte, inoltre, ha stabilito un obiettivo di rotazione annua dei portafogli non superiore al 150%. Il gestore è tenuto a giustificare livelli di turnover superiore. L'indicatore di turnover viene calcolato secondo le indicazioni della circolare COVIP 648/2012 e monitorato su base mensile.

Fondoposte elabora e controlla la struttura commissionale per ogni gestore in funzione della tipologia di incarico affidato. Gli accordi con i gestori prevedono una commissione di gestione fissa in percentuale del patrimonio e una commissione di incentivo in percentuale dell'eventuale overperformance rispetto agli indici di riferimento individuati, modulata in funzione di obiettivi di persistenza dell'overperformance e, se dovuta, viene corrisposta alla scadenza del mandato. I costi di negoziazione vengono verificati

annualmente per valutare la congruenza rispetto alla tipologia di gestione, ai valori di turnover e all'impatto sulla redditività della gestione.

Fondoposte ha approvato la propria Politica di Investimento Sostenibile che si basa su sei obiettivi di sostenibilità come rappresentativi del proprio impegno di creazione di valore sia in termini finanziari che nei confronti della collettività e dell'ambiente. La Politica di Investimento Sostenibile definisce i principi e le modalità che guidano il Fondo nella scelta dei soggetti delegati alla gestione delle risorse, nell'indirizzare gli stessi gestori nelle scelte di investimento, nel monitoraggio successivo e nella rendicontazione dell'attività. La Politica di Investimento Sostenibile si affianca, senza alcuna limitazione o impedimento, alla Politica di Investimento adottata dal Fondo. Il controllo delle attività dei gestori avviene con un monitoraggio periodico sull'effettiva e piena esecuzione dei termini e delle condizioni del mandato. Fondoposte, con il supporto dell'Advisor di Sostenibilità, analizza la composizione dei portafogli verificando il rispetto dei principi e dei parametri dettati dalla Politica di Investimento Sostenibile e di quelli di Legge come, per esempio, la L.220/2021.